SUTJA ACADEMY · JAKSO 1 · TARKISTUSLISTA

Kun joku siirtyy esihenkilöksi

Esihenkilön vai työntekijän TES? Käy kohdat läpi, kun tehtävä tai titteli muuttuu.

HENKILÖ _____ UUSI TEHTÄVÄ ALKAA _____ TARKISTAJA _____

- [ ] Uuteen tehtävään kuuluu johtaa tai valvoa muiden työtä. Pelkkä titteli ei riitä.
- [ ] Työsopimuksessa lukee oikea työehtosopimus: esihenkilöiden tai työntekijöiden.
- [ ] Kokoaikaiselle esihenkilölle maksetaan kuukausipalkkaa.
- [ ] Työaika on edelleen enintään 112,5 tuntia kolmessa viikossa, ja V- ja X-päivät ja lepoajat on merkitty kuten muillekin.
- [ ] On sovittu, miten esihenkilö pyytää luvan ylityöhön ja ilmoittaa välttämättömästä ylityöstä heti.
- [ ] Jos lisistä on sovittu kiinteä kuukausikorvaus, se kattaa vähintään TES:n mukaiset lisät.
- [ ] V-, X- ja vuosivapaapäivänä tehty työ maksetaan erikseen, ei kiinteän korvauksen osana.

30 SEKUNNISSA

1. **Tehtävä ratkaisee, ei titteli.**
2. **Työaika, vapaapäivät ja lepoajat ovat molemmissa samat.**
3. **Esihenkilöllä on kuukausipalkka, hän järjestää oman työaikansa, ja ylityöhön tarvitaan lupa.**

Yleinen ohje, ei oikeudellinen neuvo. Perustuu MaRan työntekijöiden ja esihenkilöiden TESiin 2025–2028.

sutja.fi/oppaat/esihenkilo-vai-tyontekija

Sutja